

2026-2027 年度区目标

区: 389
宪章区: 远东和东南亚



会员发展

目标宣言

在我的总监任期内，我承诺与我的团队合作，实现为我们地区制定的会员成长目标，以支持 MISSION 1.5。

本区致力于实现设定的会员成长目标。

行动计划

[2026-2027年度区目标 SC04.30\(2\) 7588.docx](#)

领导发展

目标宣言

有丰富知识的领导团队可吸引新会员，并为我们的社区中的狮友和青少狮带来正面的会员体验。在我的总监任期的第一季度，我承诺与我的团队一起努力推广和协助举办对分会干部和分区主席的培训。

- a. 我们的团队将确保 90 % 的分区主席参加分区主席培训。
- b. 本区将确认 90% 的分会干部（会长、秘书和财务）参加分会干部培训。

我承诺确保我们的全球领导发展团队(GLT)区协调员使用在Learn（学习）中的「管理培训」功能，报告已完成的分区主席和分会干部培训。

行动计划

[2026-2027年度区目标 SC04.30\(2\) 9008.docx](#)

服务活动

目标宣言

为了提高对分会服务影响的意识并吸引潜在会员，在我的总监任期内，我承诺与我的团队一起努力，提高狮子会和青少狮会报告服务的比例。

我们的团队将专注于以下两项全球志业。

第一项全球志业：人道主义

第二项全球志业：视力

- a. 我们的团队将确保我们区中 60% 的狮子会和青少狮会报告服务。
我承诺确保我们的全球服务团队(GST) 区协调员宣导及时计划和报告服务的重要性。

行动计划

[2026-2027年度区目标 SC04.30\(2\) 5511.docx](#)

LCIF

目标宣言

在会员讲习期间，对向狮子会国际基金会 (LCIF) 捐款的影响有更多的了解，可以提高狮友和青少狮个人的承诺和捐款。在我的总监任期内，我承诺与我的团队一起，支持LCIF 努力实现其募款目标和提高我们的全球影响力。

- a. 本区承诺达成 LCIF 设定的募款目标。
b. 我们的团队将确保本区的个人参与率增加 20%，以及本区的分会参与率增加 20%。
c. 我将努力争取获得 银奖 级别的 LCIF 主席奖章。
d. 我将以个人名义向 LCIF 捐款 3000 美元，并将要求本区内阁的 10 位成员向 LCIF 进行个人的捐款。

我承诺借着确保达到本区的募款目标来获得LCIF 总会长目标成就奖。

行动计划

[2026-2027年度区目标 SC04.30\(2\).docx](#)

特别倡议

国际第一副总会长马克·莱昂邀请各区总监率先推动地方发声倡议，透过倡导议题导向的倡议行动，教育地方利益相关者、强化与社区领导者的联盟关系，并支持当地、州/区域及国家层级的对话交流。

我承诺将鼓励我区参与 2026-2027 年度“透过当地声音发挥全球影响力”倡议。

国际第一副主席马克·莱昂要求区总监作出“关键领导者承诺”——个人承诺在本年度至少推荐两位新会员。

我承诺将鼓励我区参与 2026-2027 年度“成为 MISSION 1.5 成功的关键”倡议。